

Weiterentwicklung bei Miller Leasing

Weiterentwicklung in einem Familienunternehmen – geht!

Wer etwas Neues machen möchte, muss das Unternehmen wechseln? Im Gegenteil! Bei Miller Leasing sind viele langjährige Beschäftigte an Bord – und manche haben im Laufe der Jahre ihr Aufgabengebiet stark verändert. Zum Beispiel von der Assistentin der Geschäftsleitung zur Senior Account Managerin. Das Beispiel zeigt, wie es geht: mit klaren eigenen Zielen, einem starken Team und einem flexiblen Arbeitgeber mit Zukunft für die Beschäftigten.

Schneller Sprung ins „kalte Wasser“

2005 startete Heike Habermann als Assistentin der Geschäftsleitung bei Miller Leasing. Sie ist schnell im Unternehmen angekommen, die Zusammenarbeit lief gut und die familiäre Atmosphäre gefiel ihr. Als kurze Zeit später eine Stelle im Salesbereich frei wurde, lockten die neuen Herausforderungen und der Kundenkontakt. Das fand sie enorm reizvoll und wechselte die Schreibtische.

Der interne Wechsel war goldrichtig

Heute ist Heike Habermann froh, dass sie damals als Account Managerin in den Vertrieb eingestiegen ist. „Es ist ein gutes Gefühl, Projekte positiv abzuschließen und allen Parteien zu helfen, ihre individuellen Ziele umzusetzen“, sagt sie. Sie liebt diese Erfolgserlebnisse – und auch die neuen Herausforderungen. In den rund zwei Jahrzehnten seit ihrem Einstieg hat sich die IT-Branche umfassend gewandelt. „Ich kann mit der Firma wachsen und mich weiterentwickeln, und es wird nicht langweilig“, sagt sie.

„Lösungen so gestalten, dass allen Beteiligten geholfen ist: Das macht ‚süchtig‘!“

Flexibler Arbeitgeber, starkes Team

Heike Habermann schätzt auch das Miteinander im Team, die allgemeine Hilfsbereitschaft und die überschaubare Firmengröße: „Wir kennen uns, schätzen uns auch menschlich und haben gemeinsam viel erlebt“, sagt sie, „das sucht seinesgleichen!“ Ihrem Arbeitgeber bescheinigt sie ein gutes Händchen dabei, fachlich und sozial kompetente Beschäftigte zu finden.

Familienunternehmen = Familienorientierung

Mittlerweile ist Heike Habermann längst zur Senior Account Managerin aufgestiegen. Daran haben auch zwei jeweils einjährige Elternzeiten nichts geändert: „Trotz Teilzeit habe ich Umsatzverantwortung, kann eigenständig arbeiten und einen nennenswerten Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten.“ Homeoffice und die flexible Gestaltung der Arbeitszeiten innerhalb der Woche erlauben es ihr, Beruf und Familie miteinander zu vereinbaren.



Heike Habermann

Respekt, Offenheit und Leidenschaft

Bei Miller Leasing leben wir das – darum kommen gute Leute zu uns, und darum bleiben sie lange. Allein im Jahr 2022 gab es zehn Jubiläen: Von 10 Jahren bis hin zu 25 Jahren Firmenzugehörigkeit ist alles dabei. Das spricht für sich selbst und für gutes Teamwork!

Mehr über Karrierechancen bei Miller Leasing:

Dajana Schmidt vom Hofe
Senior Human Resources Managerin

+49 6172 4863-54
DSchmidtvomHofe@miller-leasing.de

Louisenstraße 145, 61348 Bad Homburg v. d. H.