



„Nahtloser Übergang ins Berufsleben“



Nach Ende des dualen Studiums eine feste Stelle beim Praxisbetrieb antreten: Warum hat sich Verena Trömel dafür entschieden? Weil sie schon im Studium an Projekten mitarbeiten konnte, weil sie sich rundum wohlfühlt hat – und weil sie bei Miller Leasing niemand als „ewige duale Studentin“ abstempelt.

Theorie und Praxis früh verbunden

„Ich habe im Blockmodus dual studiert. In der vorlesungsfreien Zeit sowie im Wintersemester hatte ich also Praxiseinsatz bei Miller Leasing und im Sommer Theoriesemester“, erinnert sich Verena Trömel an ihre Zeit als duale Studentin. „Das hatte den Vorteil, dass ich bereits im Studium regulär in größeren Projekten mitarbeiten konnte.“

Durch die Praxisphasen bei Miller Leasing fühlt sie sich sehr gut auf das „echte Leben“ vorbereitet, sagt sie: „Ich war nicht nur auf der Spielwiese, sondern konnte schon früh echte Verantwortung für Teilprojekte und den Ausbau einzelner Abteilungsbereiche übernehmen. Im Laufe meines Studiums war ich an den unterschiedlichsten Themen beteiligt.“

„Ich war schon vor meinem Abschluss 100%ig integriert.“



Verena Trömel

Erstes eigenes Digitalisierungsprojekt geleitet

Richtig ernst wurde es dann im letzten Studiensemester. „Ich wurde angesprochen, ob ich ein eigenes Digitalisierungsprojekt leiten möchte.“ Verena Trömel sagte zu und stürzte sich – begleitet von ihrem Fachbetreuer bei Miller Leasing – in die Arbeit. Die Einführung verlief erfolgreich, und für die dabei eingeführte Anwendung ist sie seitdem hauptverantwortlich.

Das ist mittlerweile zwei Jahre her, und Verena Trömel ist ihrem Arbeitgeber treu geblieben: Nach ihrem Studium hat sie eine feste Stelle in der IT-Abteilung angetreten. Dort hatte sie sich schon im Studium wohlfühlt: „In der IT liegt es in der Natur der Sache, dass man mit jedem Einzelnen in Kontakt kommt. Es war sehr schön, wie freundlich mir alle begegnet sind und dass meine Arbeit wertgeschätzt wurde.“

Vom Studium in die Festanstellung

„Der Einstieg ins ‚normale‘ Berufsleben bei Miller Leasing kann kaum als solcher bezeichnet werden. Weil ich schon vor meinem Abschluss 100%ig integriert war, ging eigentlich alles fast genau so weiter wie vorher. Nur eben ohne Klausuren und Hausarbeiten“, sagt Verena Trömel und ergänzt: „Das Tolle an der Firma ist, dass sich jeder mit seinen individuellen Ideen und Fähigkeiten einbringen kann. Und wer noch keine Fähigkeiten hat, erlernt sie einfach!“

Flexibilität, Respekt, Teamspirit:

Bei Miller Leasing leben wir das – darum kommen gute Leute zu uns, und darum bleiben sie lange. Allein im Jahr 2022 gab es zehn runde Jubiläen: Von 10 Jahren bis hin zu 25 Jahren Firmenzugehörigkeit ist alles dabei. Das spricht für sich selbst und für gutes Teamwork!

Mehr über Karrierechancen bei Miller Leasing:

Dajana Schmidt vom Hofe
Senior Human Resources Managerin

+49 6172 4863-54
DSchmidtvomHofe@miller-leasing.de

Louisenstraße 145, 61348 Bad Homburg v. d. H.