

Wiedereinstieg bei Miller Leasing

Mit Kind zurück in den Job? Klar, kein Problem – oder?

Fachkräftemangel, unbesetzte Stellen: Für qualifizierte Wieder- und Quereinsteiger müssten eigentlich alle Türen offenstehen. Oder? Theoretisch schon, doch praktisch kann es anders aussehen – der persönliche Erfahrungsbericht einer neuen Kollegin bei Miller Leasing zeigt es.

Voller Elan zurück in den Job



„Einstieg in einen neuen Job oder sogar in eine neue Branche nach der Elternzeit: Klar ist das möglich, dachte ich. Ohne auf ein ‚Abstellgleis‘ gestellt oder unter dem Klischee ‚Mama mit kleinem Kind‘ abgeheftet zu werden. Ich möchte trotz und mit Kind in einem Beruf gefordert und gefördert werden.“

„Sind durch meine Schwangerschaft etwa meine Qualifikationen gesunken? Ich denke nicht!“

Doch wenn ich daran denke, wie oft das Gespräch bei dem Thema Kind beendet war oder meinem Gegenüber bei den Worten „Teilzeit“ oder „KiTa“ alle Gesichtsmuskeln entglitten sind, wird mir heute noch ganz anders. Auf einmal war ich nicht mehr die gut ausgebildete, erfahrene junge Frau. Ich war nur noch die, die alles komplizierter macht. „Sind wir mal ehrlich – 30 Stunden sind für mich keine Teilzeit!“

Bei Miller Leasing stimmt einfach alles

„Zum Glück hatte ich dann ein tolles Bewerbungsgespräch bei Miller Leasing mit zwei bewundernswerten Frauen, die selbst Mütter sind und in Teilzeit arbeiten. Sogar in einer leitenden Funktion. Wenn das mal nicht eine Vorbildfunktion hat! Hier konnte ich mein Kind ansprechen und auch, dass ich direkt mit 30 Stunden einsteigen wollte. Mir wurde sogar die Tür offengehalten, jederzeit nach der Einarbeitung die Stunden zu reduzieren. Wo bitte gibt es sowas noch?!

„Ich bin Teil eines großartigen Teams, in dem sich jeder mit Respekt behandelt.“

Im Bewerbungsprozess wurde über vieles geredet: Flexibilität, Respekt, Teamspirit ... Ähnliches habe ich in anderen Firmen auch gehört. Der Unterschied ist: Bei Miller Leasing stimmt einfach alles. Jeder leistet seinen Teil, es gibt keine Miesmacher. Und wenn mein 1 ½ Jahre junger Sohn krank ist, kann ich ihn kurzfristig aus der KiTa holen. Man vertraut mir vollkommen, meine Arbeit dennoch zu leisten.

Ich bin froh, dass ich Miller Leasing gefunden habe. Hier komme ich mir nicht vor wie jemand, der weniger leistet oder weniger arbeitet. Ich bin Teil eines großartigen Teams, in dem sich jeder mit Respekt behandelt, man gemeinsam lacht, gemeinsam anpackt und sich unterstützt.“

Flexibilität, Respekt, Teamspirit:

Bei Miller Leasing leben wir das – darum kommen gute Leute zu uns, und darum bleiben sie lange. Alleine im Jahr 2022 gab es zehn runde Jubiläen: von 10 Jahren bis zu 25 Jahren Firmenzugehörigkeit ist alles dabei. Das spricht für sich selbst und für gutes Teamwork!

